

NTM A.Ş. ("Şirket") olarak, çalışan adaylarının kişisel verilerini veri sorumlusu sıfatıyla işliyoruz. Bu Aydınlatma Metni kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin sizleri bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

I- Kişisel Verileri İşleme Amaçları Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("Kanun") 5. ve 6. maddeleri kişisel verilerin işlenmesine ilişkin hukuki sebepleri düzenlemektedir. Şirket'in, kişisel verilerinizi hangi hukuki sebeplere dayalı olarak hangi amaçlarla işlediğine dair açıklamalar aşağıda yer almaktadır. Kişisel verileriniz, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

1. *İlgili pozisyon için uygun bulunmanız durumunda iş teklifi yapılması.*
2. *Kişisel verileriniz, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:*
3. *Personel temin etme süreçlerimizin yürütülmesi,*
4. *İşe alım portalları üzerinden iş başvurusu talebinizin alınması,*
5. *Çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi,*

II-Kişisel verileriniz, temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, Şirket'in meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir

1. *Görüşme ve mülakat süreçlerinin gerçekleştirilmesi,*
2. *Seçme, değerlendirme ve işe alım süreçlerinin yürütülmesi,*
3. *Adayın becerilerinin, niteliklerinin ve başvuru pozisyonuna uygunluğunun değerlendirilmesi.*
4. *İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi,*
5. *Aday ile ilgili referans kontrollerinin gerçekleştirilmesi,*

III-Kişisel Verilerin Paylaşılması Çalışan adayları süreçleri kapsamında işlenen kişisel verileriniz bu aydınlatma metninin "I. Kişisel Verileri İşleme Amaçları" başlığında belirtilen amaçlara ve hukuki sebeplere dayalı olarak iş ortaklarımız (örneğin, işe alım platform sağlayıcıları), tedarikçilerimiz, yetkili kurum ve kuruluşlar ve aşağıdaki ek olarak izin metnini onaylamanız ile paylaşılmaktadır.

IV- Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri ve Hukuki Sebepler Kişisel verileriniz, işe alım portalları aracılığıyla, otomatik ve kısmen otomatik yöntemler ile toplanmaktadır. Kişisel verilerinizi, Kanun'un 5. ve 6. maddesinde belirtilen hukuki sebeplerden, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması, ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri işlenmesinin meşru menfaatlerimiz için zorunlu olması ve açık rızanız hukuki sebeplerine dayalı olarak topluyoruz. Bu hukuki sebeplere dayalı olarak hangi amaçlarla veri işleme faaliyetleri gerçekleştirdiğimizin detayını işbu aydınlatma metninin "I. Ve II." maddesinde bulabilirsiniz.

İlgili Kişi Hakları Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun 11. maddesi, verileri işlenen ilgili kişilere bazı haklar (hangi verileri işlediğimizi öğrenme, verilerin düzeltilmesini talep etme gibi) tanımaktadır. Söz konusu haklarınızı kullanmak için kvkkbasvuru@ntm.com.tr e-posta adresine taleplerinizi iletebilirsiniz. Haklarınızı kullanmak için ayrıca, Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ'de belirtilen diğer yöntemleri de tercih edebilirsiniz. Kişisel verilerinizin ne şekilde işlendiğine ilişkin detaylı bilgi için www.ntm.com.tr adresinde yer alan internet sitemizdeki Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikamızı ve Yönergeleri inceleyebilirsiniz