

NTM A.Ş. Şirketi ("Şirket") olarak, çalışanların kişisel verilerini veri sorumlusu sıfatıyla işliyoruz. Bu Aydınlatma Metni kişisel verilerinizin işlenmesine ilişkin sizleri bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır.

A. Kişisel Verileri İşleme Amaçları

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("**Kanun**") 5. ve 6. maddeleri kişisel verilerin işlenmesine ilişkin hukuki sebepleri düzenlemektedir. Şirket'in, kişisel verilerinizi hangi hukuki sebeplere dayalı olarak hangi amaçlarla işlediğine dair açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

Kişisel verileriniz, kanunlarda açıkça öngörülme, Şirket'in hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi için kişisel veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebeplerine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- İşe giriş, yerleştirme ve işten ayrılma süreçlerinin yürütülmesi,
- Yabancı çalışanlarımızın çalışma ve oturma izni işlemlerinin yürütülmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin yürütülmesi,
- Finans ve muhasebe süreçlerinin yürütülmesi,
- Mevzuattan kaynaklı hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlar ile iletişim süreçlerinin yürütülmesi,
- Sendikali bir çalışan olmanız durumunda sendika işlemlerinin yürütülmesi.

Kişisel verileriniz, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- İş sözleşmesinden kaynaklı yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Ücret ve masraf ödemelerinin gerçekleştirilmesi,
- Yan hak ve menfaatlerin sağlanması.

Kişisel verileriniz, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- Çalışanların soru, talep ve önerilerinin alınması ile değerlendirilmesi,
- Organizasyon, etkinlik ve sosyal sorumluluk çalışmalarının yürütülmesi,
- Kariyer gelişimi ve performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi,
- Denetim, yönetim ve uyum süreçlerinin yürütülmesi,
- İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi,
- Hukuki süreçlerin ve disiplin işlemlerinin yürütülmesi,
- Tesis, mal, kaynak ve operasyonlarımızın güvenliğinin sağlanması,
- Çalışan iş seyahatleri, konaklama ve rezervasyon işlemlerinin yürütülmesi.

Kişisel verileriniz, temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, Şirket'in meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- İletişim süreçlerinin yürütülmesi,
- Risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi,
- İş faaliyetlerimizin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi ile iş sürekliliğinin sağlanması,
- Diğer Grup Şirketleri politika ve kurallarına uyumluluğun sağlanması,
- Duyuru, haber ve kutlama süreçlerinin yürütülmesi,

- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığına yönelik süreçlerin yürütülmesi,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi,
- Bilgi iletişim cihazlarının (telefon, bilgisayar gibi) tahsis edilmesi; tahsis edilen bilgi iletişim cihazlarının, sistem, uygulama ve kurumsal e-posta hesabının görev kapsamında ve Şirket politika ile prosedürlerine uygun kullanılıp kullanılmadığının denetlenmesi.

B. Kişisel Verilerin Paylaşılması

Çalışan olmanız kapsamında işlenen kişisel verileriniz bu aydınlatma metninde belirtilen aynı amaçlarla, belirtilen hukuki sebeplere dayalı olarak yurt içi diğer grup şirketleri, tedarikçiler, iş ortakları, müşteriler ve yetkili kurum ve kuruluşlar ile paylaşılmaktadır.

C. Kişisel Verileri Toplama Yöntemleri ve Hukuki Sebepler

Kişisel verileriniz, fiziki ortamda bilgilerinizi sağlamanız, e-posta, telefon, posta gibi iletişim kanalları ya da Şirket içi/harici uygulamalar, online platformlar ve bilgi sistemleri kanalları üzerinden bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan, kısmen otomatik veya otomatik yöntemler ile toplanmaktadır. Kişisel verilerinizi, Kanun'un 5. ve 6. maddesinde belirtilen hukuki sebeplerden, kanunlarda açıkça öngörülme, hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi için kişisel veri işlemenin zorunlu olması, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması, ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri işlenmesinin meşru menfaatlerimiz için zorunlu olması hukuki sebeplerine dayalı olarak topluyoruz. Bu hukuki sebeplere dayalı olarak hangi amaçlarla veri işleme faaliyetleri gerçekleştirdiğimizin detayını işbu aydınlatma metninin "A" maddesinde bulabilirsiniz.

D. İlgili Kişi Hakları

[Kişisel Verilerin Korunması Kanunu](#)'nun 11. maddesi, verileri işlenen ilgili kişilere bazı haklar (hangi verileri işlediğimizi öğrenme, verilerin düzeltilmesini talep etme gibi) tanımaktadır. Söz konusu haklarınızı kullanmak için NTM.A.Ş. Şirketi'nin kvkkbasvuru@ntm.com.tr e-posta hesabına taleplerinizi iletebilirsiniz. Haklarınızı kullanmak için ayrıca, [Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ](#)'de belirtilen diğer yöntemleri de tercih edebilirsiniz.

Kişisel verilerinizin ne şekilde işlendiğine ilişkin detaylı bilgi için yukarıda belirttiğimiz e-posta adresi üzerinden Çalışan Kişisel Verilerinin Korunması ve İşlenmesi Politikası'nı talep edebilir ve inceleyebilirsiniz.

Ad-Soyad: _____

Tarih: __/__/____

İmza _____