

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nun ("Kanun") 5. ve 6. maddeleri kişisel verilerin işlenmesine ilişkin hukuki sebepleri düzenlemektedir.

Kişisel verilerinizi, Kanun'un 5. ve 6. maddesinde belirtilen hukuki sebeplerden, kanunlarda açıkça öngörülme, hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi için kişisel veri işlemenin zorunlu olması, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması, ilgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla veri işlenmesinin meşru menfaatlerimiz için zorunlu olması hukuki sebeplerine dayalı olarak topluyoruz.

I) Kişisel veriler, kanunlarda açıkça öngörülme, Şirket'in hukuki yükümlülüklerini yerine getirmesi için kişisel veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebeplerine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- İşe giriş, yerleştirme ve işten ayrılma süreçlerinin yürütülmesi,
- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerinin yürütülmesi,
- Finans ve muhasebe süreçlerinin yürütülmesi,
- Mevzuattan kaynaklı hukuki yükümlülüklerimizin yerine getirilmesi,
- Yetkili kişi, kurum ve kuruluşlar ile iletişim süreçlerinin yürütülmesi,

II) Kişisel veriler, bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması hukuki sebebine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- İş sözleşmesinden kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi,
- Ücret ve masraf ödemelerinin gerçekleştirilmesi,
- Yan hak ve menfaatlerin sağlanması.

III) Kişisel veriler, bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- Çalışanların soru, talep ve önerilerinin alınması ile değerlendirilmesi,
- Organizasyon, etkinlik ve sosyal sorumluluk çalışmalarının yürütülmesi,
- Kariyer gelişimi ve performans değerlendirme süreçlerinin yürütülmesi,
- Denetim, yönetim ve uyum süreçlerinin yürütülmesi,
- İnsan kaynakları süreçlerinin planlanması ve yürütülmesi,
- Hukuki süreçlerin ve disiplin işlemlerinin yürütülmesi,
- Tesis, mal, kaynak ve operasyonlarımızın güvenliğinin sağlanması,
- Çalışan iş seyahatleri, konaklama ve rezervasyon işlemlerinin yürütülmesi.

IV) Kişisel veriler, temel hak ve özgürlüklerinize zarar vermemek kaydıyla, Şirket'in meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması hukuki sebebine dayalı olarak aşağıdaki amaçlarla işlenmektedir:

- İletişim süreçlerinin yürütülmesi,
- Risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi,
- İş faaliyetlerimizin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi ile iş sürekliliğinin sağlanması,
- Diğer Grup Şirketleri politika ve kurallarına uyumluluğun sağlanması,

- Duyuru, haber ve kutlama süreçlerinin yürütülmesi,
- Çalışan memnuniyeti ve bağlılığına yönelik süreçlerin yürütülmesi,
- Bilgi güvenliği süreçlerinin yürütülmesi,
- Bilgi iletişim cihazlarının (telefon, bilgisayar gibi) tahsis edilmesi; tahsis edilen bilgi iletişim cihazlarının, sistem, uygulama ve kurumsal e-posta hesabının görev kapsamında ve Şirket politika ile prosedürlerine uygun kullanılıp kullanılmadığının denetlenmesi.

KİŞİSEL VERİLERİN PAYLAŞILMASI USULÜ

İşlenen kişisel veriler, çalışan ve çalışan adayı aydınlatma metinlerinde, açık rıza metinlerinde belirtilen aynı amaçlarla, belirtilen hukuki sebeplere dayalı olarak tedarikçiler, iş ortakları, müşteriler ve yetkili kurum ve kuruluşlar ile paylaşılmaktadır.

KİŞİSEL VERİLERİN ŞİRKET İŞLEYİŞİNDE TOPLAMA YÖNTEMLERİ

Kişisel verileriniz, fiziki ortamda bilgilerinizi sağlamanız, e-posta, telefon, posta gibi iletişim kanalları ya da Şirket içi/harici uygulamalar, online platformlar ve bilgi sistemleri kanalları üzerinden bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan, kısmen otomatik veya otomatik yöntemler ile toplanmaktadır.

KVKK ŞİRKET YÖNERGESİ KAPSAMINDAKİ UYULMASI GEREKEN GENEL TALİMATLAR

- Şirket içerisinde, kişisel verilerin işlenmesine ilişkin tüm işlemler başta 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu olmak üzere ilgili her türlü mevzuat ile şirket sözleşmelerine uygun olarak yürütülür. Şirket ve Çalışanlar mevzuata ve belirlenen kurallara bağlı olacak şekilde hareket etmek zorundadırlar.
- Şirket ve Çalışanlar, Sözleşme kapsamında kendilerine aktarılan ve erişimine açılanlar da dahil olmak üzere tüm kişisel verileri Sözleşme süresince ve Sözleşme'nin sona ermesinden itibaren süresiz olarak gizli tutar; işlenen kişisel verileri sadece Sözleşme'nin ifası amacıyla kullanır, kati surette başka amaçlarla kullanmazlar.
- Şirket ve Çalışanlar, Kişisel verileri ilgili mevzuatta öngörülen haller ve sözleşme kapsamı dışında üçüncü kişilere hiçbir şekilde ifşa edemez ya da aktaramaz, çoğaltamaz ve kopyalayamazlar.
- Çalışanlar, Kişisel verilerin işlenmesi ile ilgili Şirket'in yayınlamış olduğu her türlü prosedüre, politikaya, düzenlemeye, rehber ve talimata uygun olarak hareket edeceklerdir.
- Kişisel veri sahibi ilgili kişilerin 6698 Sayılı Kanun kapsamındaki haklarını kullanmaları neticesinde yapılması gerekebilecek her nevi işlemlerde tüm yasal mevzuata, Şirket

Politikalarına, iş yeri uygulamalarına ve talimatlarına uyulur ve böyle bir talep aldığıında doğrudan Şirket İrtibat Kişisini ve ilgili sorumluları haberdar edilir.

- Çalışanlar, Kişisel verilerin gizliliğinin korunması amacıyla, Şirket tarafından bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması kapsamında yapılacak tüm eğitimler ve farkındalık çalışmalarına katılmak zorundadır.
- Çalışanlar, Kişisel verilerin muhafazasını sağlamak için uygun ve yeterli teknik / idari güvenlik tedbirlerine, Şirket'in Politikalarına, iş yeri uygulamalarına ve talimatlarına uygun olarak katılırlar.
- Çalışanlar, kişisel verilere erişim yetki kapsamlarına ve sürelerine uymak zorunda olup, ayrıca Şirket tarafından talep edilebilecek gerekli diğer tüm güvenlik tedbirlerine tam ve eksiksiz olarak yerine getirirler.
- KVKK kapsamındaki tüm yazılı /sözlü düzenlemelere, talimatlara uygun davranılması zorunludur.
- Çalışanlar, Şirket tarafından düzenlenen iş bu yazılı bildirim, talimat, taahhütler içeriklerine aykırı her türlü davranışın, hukuki ve cezai sorumluluğa sebep olduğunu bilirler.

*****Yukarıda belirtilen talimat yönergesinde yer almayan özel düzenlemeler ise, Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı çerçevesinde hazırlanıp imzalanan yazılı bildirim, talimat, taahhütler içeriklerinde ayrıca düzenlenmiştir.***